

員工培訓

教育訓練

為使本公司永續發展，得以面對市場及產業環境的各種挑戰，進行經營階層之人才策略發展共識會議、修訂各項訓練發展規章、執行各層級同仁能力盤點，並透過系統性、持續性的人才培育方案，激發同仁有效發揮潛能及提升績效。同時提供同仁多元的學習資源，鼓勵員工自我提升。

內部培訓計畫

1. 新人訓練



以協助新進同仁熟悉工作環境，瞭解企業願景、組織架構、規章制度及各功能與事業單位運作狀況為目的。

2. 管理訓練



以強化組織管理效能，培養及提升各級主管之團隊領導與策略思考能力為目的。

3. 在職訓練

使新員工及在職員工瞭解崗位的工作內容、性質、
注意事項及上崗具備的條件。

4. 專業訓練

已提升各功能部門專業人員工作所需之
專業技術能力為目的。

5. 通識訓練

以培養各部門同仁獨立作業、職場溝通及工作管理等相關
知識技能，以配合公司未來業務發展需求，
達成長期營運目標為目的。

外部培訓計畫

公司提供津貼補助，鼓勵同仁參加外部培訓課程，
以提升員工的工作相關專業知識和技能。

