

人權公約/

主題	政策承諾	行動
人才吸引與留任	1.適才適所，打造多元平衡團隊，提升幸福感與凝聚力。 2.公司章程明訂公司年度獲利多少，提撥多少作為員工薪酬，與員工共享共享成果。	依照當年物價指數、業界調薪標準、績效考核調整薪資。
人權管理 (性別平等政策)	重視人權議題，確保所有人員之工作機會均等，杜絕任何形式之歧視行為，不論在僱用、薪資、訓練、晉升、離退、資源分配等各方面，均不會因為地域、種族、民族或成長背景、社會階層、血統、宗教、身體殘疾、性別、性取向、性別認同及表現、懷孕、婚姻狀況、工會會員、政治立場、容貌、年齡或工會關係，而有任何的特殊待遇。秉持以能力及貢獻為衡量指標，確保所有員工權利 及機會均等。	
人權政策	禁用強迫勞動 1.本公司全體同仁所有的工作都是自願性，任何人皆不得禁止、強迫勞工。 2.全體同仁的加班都是出於自願，公司不強迫員工加班。 身心健康與工作平衡 3.提供舉辦尾牙，關懷員工身心健康與凝聚向心力。	